

Radom,.....
Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu
Ul. Ks. Łukasika 3
26-600 Radom

Wniosek dotyczący skierowania bezrobotnych do robót publicznych

I. Dane dotyczące pracodawcy –organizatora robót

1/ Nazwa.....
.....

2/ Adres /siedziba /.....
.....
.....

3/ Telefon..... fax..... e-mail.....

4/ Regon..... NIP.....

5/ Konto bankowe.....

6/ Oznaczenie formy prawnej.....
.....

7/ Krótki opis prowadzonej działalności
.....
.....

8/ Miejsce prowadzenia działalności bądź świadczenia- wykonywania pracy przez bezrobotnych
.....
.....
.....

II. Rodzaj Pracy oraz wymagania w stosunku do bezrobotnych.

LP	Stanowisko- rodzaj pracy	Liczba stanowis	Wymagania kwalifikacyjne stawiane pracownikowi	Proponowane Wynagrodzenie oraz wnioskowana wysokość refundacji	Uwagi
1					
2					
3					

- Dokumenty potwierdzające prowadzenie działalności /np. aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej, Wyciąg z KRS o wpisie spółki, Wyciąg z właściwego rejestru/
- Zaświadczenie o numerze REGON
- Decyzje o nadaniu nr NIP
- inne dokumenty na żądanie PUP

IX. Oświadczenia Pracodawcy bądź osoby upoważnionej przez nią

Zgodnie z art. 75 Kodeksu postępowania administracyjnego, uprzedzony(a) o treści art. 233 § 1 Kodeksu karnego /” Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.” / art. 83 Kodeksu postępowania administracyjnego /”Art. 83. § 1. Nikt nie ma prawa odmówić zeznań w charakterze świadka, z wyjątkiem małżonka strony, wstępnych, zstępnych i rodzeństwa strony oraz jej powinowatych pierwszego stopnia, jak również osób pozostających ze stroną w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli. Prawo odmowy zeznań trwa także po ustaniu małżeństwa, przysposobienia, opieki lub kurateli. § 2. Świadek może odmówić odpowiedzi na pytania, gdy odpowiedź mogłaby narazić jego lub bliskich wymienionych w § 1 na odpowiedzialność karną, hańbę lub bezpośrednią szkodę majątkową albo spowodować naruszenie obowiązku zachowania prawnie chronionej tajemnicy zawodowej./ oraz konsekwencjach z tego wynikających , oświadczam że :

- 1/ Nie zataiłem prawdy a powyżej zamieszczone dane i informacje są prawdziwe.
- 2/ Zakład pracy- pracodawca nie zalega/zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 3) Zakład pracy- pracodawca nie zalega/zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- 4) Zakład pracy- pracodawca nie posiada/posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- 5) Pracodawca może uzyskać refundację zgodnie z przepisami
- 6/ Pracodawcy znane są zapisy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do niej dotyczące organizowania prac interwencyjnych.
- 7) Pracodawca nie jest/jest w stanie upadłości bądź likwidacji
- 8/ Pracodawca **jest / nie jest** przedsiębiorcą w myśl przepisów o swobodzie działalności gospodarczej oraz prawa powszechnie obowiązującego.
- 9) Pracodawca świadomy jest faktu iż:
 - prawo do wystąpienia o przyznanie refundacji nie ma charakteru roszczeniowego
 - wniosek nie prawidłowo wypełniony bądź złożony bez wymaganych dokumentów może być rozpatrzony odmownie

Radom dnia.....

.....
Podpis upoważnionej osoby

OCENA WNIOSKU:

.....

.....