

13. W ostatnich trzech latach korzystałem z następującej pomocy finansowej PUP Radom

LP	Data pomocy	Rodzaj / forma pomocy	Wysokość pomocy (zł)

II. Liczba zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w poszczególnych 6 miesiącach poprzedzających złożenie wniosku.

Miesiąc / rok	Ogółem zatrudnionych wszystkich pracowników	Zatrudnieni pracownicy <u>w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy</u>	Zwolniono	Uwagi – Podać przyczyny zwolnienia oraz wskazać na jakiej podstawie rozwiązano stosunek pracy

III. Liczba ogółem zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników w dniu w którym złożono wniosek wynosi

IV. Rodzaj pracy oraz wymagania w stosunku do bezrobotnych

LP	Stanowisko / rodzaj pracy	Liczba stanowisk	Wymagania, kwalifikacyjne stawiane pracownikowi
1			
2			
3			
4			

V. Kalkulacja kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą w stosunku do bezrobotnych

LP	Stanowisko / rodzaj pracy	Proponowane wynagrodzenie brutto w zł/m-c	Składnika na ubezpieczenia społeczne w zł/m-c	Razem (kolumna 3+4)	Wysokość ponoszonych płac (zł) nowych pracowników w okresie 12 miesięcy
1	2	3	4	5	6
1					
2					
3					
4					

Wnioskowana wysokość dofinansowania do wynagrodzenia pojedynczego stanowiska z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych zł.

VI. Inne informacje mogące mieć wpływ na rozpatrzenie wniosku:

.....

.....

.....

.....

Do wniosku załączam (właściwe podkreślić):

- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- Zaświadczenia o otrzymanej pomocy de minimis

VII. Oświadczenia strony występującej z wnioskiem bądź osoby upoważnionej

Zgodnie z art. 75 Kodeksu postępowania administracyjnego, uprzedzony(a) i świadomy(a) treści art. 233 KK Kodeksu karnego a w szczególności par 1 brzmiącego :” Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.” oraz konsekwencjach z tego wynikających, oświadczam że:

- 1/ Nie zataiłem prawdy a powyżej zamieszczone dane i informacje są prawdziwe.
- 2/ W bieżącym roku oraz w okresie dwóch poprzedzających go lat uzyskałem pomoc de minimis w wysokości zł /słownie/
W bieżącym roku oraz w okresie dwóch poprzedzających go lat uzyskałem pomoc publiczną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na pokrycie których ma być przeznaczone dofinansowanie w wysokości zł /słownie/
Wyżej wymieniona pomoc przeznaczyłem na :
- 3/ Wnioskodawca nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych lub danin publicznoprawnych;
- 4/ Wnioskodawca prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej i nie jest ona zawieszona bądź jest pracodawcą w myśl Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 5/ Wnioskodawca nie był skazany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z 6 czerwca 1997 roku –Kodeks Karny lub ustawy z dnia 28.10.2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary
- 6/ Wnioskodawca spełnia warunki określone w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 7/ Wnioskodawca zapoznał się z informacją zawartą w niniejszym wniosku. Zobowiązuje się do stosowania zgodnego z zapisami wynikającymi z Informacji zawartej w niniejszym wniosku .
- 8/ Wnioskodawca nie jest w stanie upadłości bądź likwidacji
- 9/ Wnioskodawca świadom jest faktu iż prawo do wystąpienia o przyznanie dofinansowania nie ma charakteru roszczeniowego
- 10/ Wnioskodawca zobowiązuje się do udostępnienia Urzędowi na każde żądanie niezbędnych dokumentów i udzielenia właściwych informacji mających wpływ na przyznanie refundacji.
- 11/ Znane mi są zapisy :
 - Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.).
 - Rozporządzenie Komisji (WE) nr 1407/2013 z 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis .

Radom, dnia

.....
(Pieczęćka i podpis upoważnionej osoby)

OCENA WNIOSKU przez pracownika prowadzącego sprawę:

.....

INFORMACJA DLA WNIOSKODAWCY:

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 r.ż. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, osób w wieku od 50 do 60 r.ż., oraz 12 miesięcy w przypadku, osób powyżej 60 r.ż.

W przypadku nie wywiązania się z warunku, o którym mowa wyżej, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa wyżej, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa wyżej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa wyżej, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji dopełnienia stanowiska refundowanego pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

2. Wniosek może być przez starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez podmiot łącznie warunków:

- Wnioskodawca nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem danin (zobowiązań) publicznych lub zobowiązań cywilnoprawnych;
- Wnioskodawca nie był skazany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z 6 czerwca 1997 roku – Kodeks Karny
- Wnioskodawca nie jest w stanie upadłości bądź likwidacji
- Wnioskodawca spełnia warunki określone w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 . Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) i Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1407/2013 z 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis
- Średnia zatrudnienia w ostatnich 6 miesiącach nie została zmniejszona
- Wniosek jest kompletny i prawidłowo wypełniony
- Starosta posiada środki na tę formę pomocy
- Wnioskodawca nie otrzymał pomocy publicznej oraz pomocy de minimis w bieżącym roku oraz w okresie dwóch poprzedzających go lat w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą na pokrycie których ma być przeznaczona refundacja w wysokości przekraczającej 200 000 euro.

3. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku starosta powiadamia stronę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów. Dyrektor PUP w Radomiu może w uzasadnionych i wyjątkowych sytuacjach odstąpić od stosowania wyżej wymienionych warunków o ile warunki te nie wynikają z wskazanej wyżej ustawy bądź rozporządzenia.