

DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY
INFORMACJA

Obowiązki i uprawnienia osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy określa ustawa z dnia 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 nr. 99, poz. 1001 z późn. zmianami) oraz przepisy wykonawcze do tejże ustawy.

I. REJESTRACJA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

1. Bezrobotny zgłasza się, w celu dokonania rejestracji do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na zameldowanie w miejscu pobytu stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowana – do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa (§ 2 ust.1 – rozp. 1). Poszukujący pracy może być zarejestrowany w więcej niż jednym PUP. Osoba która nie jest zameldowana lub posiada stałe zameldowanie w innej miejscowości niż miejsce czasowego zameldowania, przy dokonaniu rejestracji jako bezrobotna składa oświadczenie, że nie jest zarejestrowana w innym powiatowym urzędzie pracy (§2 ust.3 rozp. 1).
 2. REJESTRACJA BEZROBOTNEGO lub osoby poszukującej pracy NASTĘPUJE W DNIU PRZEDŁOŻENIA KOMPLETU WYMAGANYCH DOKUMENTÓW po wypełnieniu karty rejestracyjnej oraz po poświadczeniu własnoręcznym podpisem w obecności pracownika Urzędu prawdziwości danych i oświadczeń zamieszonych w KARCIE REJESTRACYJNEJ (§4 ust.1 – rozp. 1).
 3. Zarejestrowana osoba jest zobowiązana do zawiadomienia w terminie 7 dni Urzędu o wszelkich zmianach danych podanych w karcie rejestracyjnej (§4 ust.4 rozp. 1).
 4. Osoba rejestrująca się przekłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji:
 - 1) dowód osobisty lub inny dokument tożsamości (§3 ust.1 pkt 1 – rozp.1)
 - 2) dyplom, świadectwo ukończenia szkoły lub świadectwo szkolne albo zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia (§3 ust.1 pkt 2 – rozp.1)
 - 3) świadectwa pracy oraz inne dokumenty nie zbędne do ustalenia uprawnień (§3 ust.1 pkt 3 – rozp.1).
 - 4) Dokument o przeciwwskazaniach do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada (§3 ust.1 pkt 4 – rozp.1).
 - 5) Osoba niepełnosprawna oprócz dokumentów o których mowa wyżej przekłada dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności (§3 ust.2 – rozp.1).
 5. Powiatowy Urząd Pracy nie dokonuje rejestracji w przypadku nie przedłożenia dokumentów o których mowa w §3 ust.1 pkt.1-3 i ust.2 lub odmowy złożenia podpisu na karcie rejestracyjnej przez osobę rejestrującą się (§3 ust.4 rozp.1). W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może wyrazić zgodę na rejestrację osoby nie posiadającej kompletu dokumentów (§3 ust.5 – rozp.1).
- II. STATUS BEZROBOTNEGO
- Status bezrobotnego ma osoba która:
1. Nie jest zatrudniona tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
 2. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
 3. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie, albo innej pracy zarobkowej,
 - co najmniej połowie tego wymiaru czasu pracy – w przypadku osoby niepełnosprawnej, której stan zdrowia pozwala na podjęcie zatrudnienia.
 4. Nie uczy się w szkole w systemie dziennym
 5. Ukończyła 18 lat
 6. Nie ukończyła 60 lat – kobieta, a mężczyzna 65 lat
 7. Nie nabyła prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej
 8. Nie pobiera świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego – po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej
 9. Nie jest właścicielem lub posiadaczem samodzielnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz.U. Nr.16 poz. 93 z późn. zm.) o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako domownik lub współmałżonek w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.

3. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w Powiatowym Urzędzie Pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia – zasiłek przysługujący po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się Powiatowym Urzędzie Pracy (art.75 ust.1 pkt.3 i ust.2 pkt 3 ustawy)
 4. W okresie krótszym niż 30 dni przebywał za granicą lub pozostawał w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia pracy – zasiłek za ten okres nie przysługuje (art.75 ust.3 ustawy)
 5. Otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odpłaty socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odpłaty warunkowej lub odpłaty pieniężnej bezwarunkowej – zasiłek przysługujący po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent lub odpłatę (art.75 ust.1 pkt.4 i ust.2 pkt 4 ustawy)
 6. Otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – zasiłek przysługujący po upływie okresu za który otrzymał odszkodowanie (art.75 ust.1 pkt.5 i ust.2 pkt 4 ustawy)
- Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okresy nieprzysługiwania zasiłku o których mowa w art.75 ust.1-3 jak również o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, stazu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy przypadających na okres, w którym przysługiwał by zasiłek (art.73 ust.4 ustawy).

VI. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługujące dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

1. W wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenia niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę (nie dot. prac interwencyjnych, publicznych i stanowisk refundowanych). W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych, od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku, przypadającego w okresie zatrudnienia.
 2. Z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (nie dotyczy pracy u poprzedniego pracodawcy i u pracodawcy zagranicznego). W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 30% zasiłku dla bezrobotnych od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.
- Podstawa prawna: art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr 99 poz. 1001).

VII. ZASADA WALORYZACJI ZASIŁKÓW DLA BEZROBOTNYCH

Zasiłki podlegają waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Zasiłki nie podlegają waloryzacji w przypadku, gdy średnioroczny poziom wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie uległ zmianie lub uległ zmniejszeniu (art.72 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Przepis ust. 6 stosuje się odpowiednio do dodatków szkoleniowych i stypendiów (art. 72 ust.7).

Wyjaśnienia skrótów użytych w nawiasach

Ustawa- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(Dz. U. z 2004 nr 99 poz. 1001 i zmiany).

Roz.1- rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 26 listopada 2004 w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2004 r. nr 262 poz.2607 i zmiany).

Roz.2 - Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium i dodatku aktywizacyjnego(Dz. U. z 2004 r. nr 219 poz.2222 i zmiany).

Otrzymałem (am) jeden egzemplarz niniejszej informacji zapoznałem się i zobowiązuję się do przestrzegania:

.....
Imię i nazwisko rejestrowanego

.....
Data i podpis rejestrowanego

.....
Data

.....
Podpis i pieczęćka pracownika PUP

10. Nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działań specjalnych produkcji rolnej chyba że dochód z działań specjalnych produkcji rolnej obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych, ustalonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.

11. Nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej, zasiłku stałego.

12. Nie podjęła pozarolniczej działalności gospodarczej od dnia wskazanego w zgłoszeniu do ewidencji do dnia wyrejestrowania tej działalności.

13. Nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego na podstawie odrębnych przepisów, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników

14. Nie jest tymczasowo aresztowana

15. Nie odbywa kary pozbawienia wolności

16. Nie uzyskuje miesięcznie przychodu wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych

17. Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) – Powiatowym Urzędzie Pracy lub – gdy nie jest zameldowana to w Powiatowym Urzędzie Pracy, na którego obszarze działania przebywa

18. Nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania

19. Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust.6 ustawy.

III. UTRATA STATUSU BEZROBOTNEGO

Zgodnie z art.33 ust.4 pkt.1-6 ustawy zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

1. Nie spełnia warunków określonych w pkt. II tej informacji

2. Otrzymała pożyczkę z PFRON lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art.46 ust.1, pkt.2 ustawy.

3. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych albo udziału w szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy, **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni**

4. Nie stawiła się w Powiatowym Urzędzie Pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia, **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 3 miesięcy od dnia niestawienia się w Powiatowym Urzędzie Pracy**

5. Nie stawiła się w terminie 14 dni od zmiany miejsca zameldowania w PUP właściwym dla aktualnego miejsca zamieszkania.

6. Odmówiła poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy, **pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 3 miesięcy od dnia tej odmowy**

7. Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.

8. Z własnej winy przerwała staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe. Pozbawienie statusu następuje na 90 dni.

IV. OBOWIAZKI BEZROBOTNEGO

1. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy w wyznaczonych terminach w celu potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy i uzyskania informacji o możliwości zatrudnienia lub szkolenia. Bezrobotny, który nie stawił się w Powiatowym Urzędzie Pracy wyznaczonym terminie i nie powiadomił w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego

2. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin (art.2 ust.1 pkt.16 ustawy)

3. Bezrobotny ma obowiązek poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy.

4. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, obowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia, chyba że powodem nie ukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (art. 41 ust. 6 ustawy). Powyższa zasada dotyczy również stażu i przygotowania zawodowego (art. 53 ust.6 ustawy).

5. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni Powiatowy Urząd Pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (art.74 ustawy). Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego PUP, podlega karze grzywny nie niższej niż 500zł. (art.119 ust.2 ustawy).

6. Bezrobotny, który w okresie krótszym niż 30 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił Powiatowy Urząd Pracy. Zasiłek za ten okres nie przysługuje (art.75 ust.3 ustawy).

7. Bezrobotny z prawem do zasiłku obowiązany jest do składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy co miesiąc pisemnego oświadczenia o przychodach oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie. W razie nie dokonania tych czynności zasiłek lub inne świadczenie przysługujące od dnia złożenia oświadczenia i innych wymaganych dokumentów. Bezrobotny bez prawa do zasiłku w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów (art. 75 ust 6 ustawy).

8. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne obowiązana jest do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie społeczne (art. 76 ust 1 ustawy). Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne zgodnie z art.76 ust 2 uważa się:

1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach

2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie

3) zasiłek, dodatek szkoleniowy, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy, wypłacone osobie za okres za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, renty socjalnej zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy

4) koszty szkolenia w przypadku określonym w art. 41 ust 6 ustawy

5) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę

6) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego

7) decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego. Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (art. 76 ust 6 ustawy).

9. O każdym przypadku zmiany miejsca zamieszkania bezrobotny obowiązany jest zawiadomić Powiatowy Urząd Pracy w którym jest zarejestrowany.

10. Na wniosek osoby o której mowa w pkt 11 Powiatowy Urząd Pracy przesyła odpisy karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów do Powiatowego Urzędu Pracy ze względu na aktualne miejsce zameldowania lub pobytu tej osoby (§5 ust.1 rozp.1).

11. Osoba która zmieniła miejsce zamieszkania obowiązana jest zgłosić się w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym dla aktualnego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania (art.73 ust.2a, ustawy).

12. W przypadku nie zdolności do pracy bezrobotny zobowiązany jest zawiadomić Powiatowy Urząd Pracy w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego. Dostarczyć Powiatowemu Urzędowi Pracy zaświadczenie o tej niezdolności wystawione na odpowiednim druku – niezwłocznie po ustaniu przyczyny niezdolności do pracy (§7 ust.2 rozp.2).

V. UTRATA PRAWA DO ZASIŁKU

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:

1. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac interwencyjnych lub robót publicznych- zasiłek nie przysługuje przez okres 90 dni (art.75 ust.1 pkt 1 i ust.2 pkt 1 ustawy).

2. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w Powiatowym Urzędzie Pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron – zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w Powiatowym Urzędzie Pracy (art.75 ust.1 pkt 2 i ust.2 pkt 2).