



Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu

ul. Księdza Łukasika 3
26-612 Radom

e-mail: kancelaria@pupradom.pl

telefon: 48 363-99-57 do 59

fax: 48 363- 48-73



Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Informacja sygnałna za I PÓŁROCZE 2015 ROKU

powiat radomski

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji obecnej, z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przekazana do stosowania urzędom pracy w 2015 roku.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku (kwiecień, październik) przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Informacja sygnałna za I półrocze 2015 r. jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Analizą objęto grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$\frac{B}{O_t^k} = \frac{B_t^k}{O_t^k}$$

gdzie:

B_t^k średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

O_t^k średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Me - Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą)

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody , w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany () oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat radomski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzętaczki
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Chemicy
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Planiści produkcyjni
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Policjanci
		Inżynierowie telekomunikacji

Na poziomie powiatu radomskiego w I półroczu 2015 r. nie wystąpiły grupy elementarne maksymalnie deficytowe, deficytowe oraz grupy elementarne zrównoważone.

Na stronie www.mz.praca.gov.pl zostały podane dane na poziomie kraju, województw i poszczególnych powiatów za I półrocze 2015 r.:

1. informacja sygnalna (opracowane dla grup elementarnych)
2. raport szczegółowy dla grup elementarnych (4 znakowych) oraz dla zawodów o kodach 6-znakowych.