

Zarządzenie Nr 15/2014

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z dnia 02 lipca 2014 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu kryteriów przyznawania pożyczek szkoleniowych, kryteriów określających zasady kierowania na szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne lub inne uprawnione, kryteriów określających zasady rekrutacji na szkolenia dla osób bezrobotnych organizowanych przez PUP w Radomiu oraz kryteriów określających zasady sfinansowania koszty studiów podyplomowych przez PUP w Radomiu.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późniejszymi zmianami), art.11 i 38 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U z 2011, Nr 127, poz. 721 z późniejszymi zmianami), § 6 ust. 1 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu przyjętego Uchwałą nr 443/XL/2006 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 25 sierpnia 2006 roku w sprawie nadania Statutu dla PUP w Radomiu oraz § 16 ust. 1 pkt 11 Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu przyjętego Uchwałą nr 37/2011 Zarządu Powiatu Radomskiego z dnia 2 marca 2011 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu zarządzam, co następuje:

§ 1.

Po zasięgnięciu w dniu 02 lipca 2014 roku opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia w Radomiu w Zarządzeniu 9/2011 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z dnia 4 marca 2011 roku w sprawie wprowadzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu kryteriów przyznawania pożyczek szkoleniowych, kryteriów określających zasady kierowania na szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne lub inne uprawnione, kryteriów określających zasady rekrutacji na szkolenia dla osób bezrobotnych organizowanych przez PUP w Radomiu oraz kryteriów określających zasady sfinansowania koszty studiów podyplomowych przez PUP oraz Zarządzeniu Nr 2/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z dnia 25 stycznia 2012 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik Nr 2 „Kryteria określające zasady kierowania na szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne lub inne uprawnione” otrzymuje brzmienie:

Kryteria określające zasady kierowania na szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne lub inne uprawnione

Podstawa prawna

Art. 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.).

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w szczególności w przypadku

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,

- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Zasady rekrutacji:

1. Osoba bezrobotna ubiegająca się o szkolenie indywidualne powinna:

- złożyć w Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wypełniony wniosek na szkolenie zawierający wszystkie wymagane informacje wraz z pisemnym uzasadnieniem celowości tego szkolenia,

Pisemne uzasadnienie celowości szkolenia w postaci podania powinno zawierać m.in. ewentualnej możliwości podjęcia zatrudnienia po ukończeniu wskazanego szkolenia oraz inne informacje o wskazanym szkoleniu, które osoba wnioskująca uzna za istotne.

- wniosek na szkolenie należy pobrać ze strony Internetowej www.pupradom.pl lub w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu pokój 227,228,229 lub 230.

2. Na szkolenie kierowane będą osoby spełniające warunki art. 40 ustawy tj. w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowane będą osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w art. 49 ustawy tj.:

- 1) bezrobotnym do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnym długotrwale,
- 3) bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnym niepełnosprawnym.

Przy rozpatrywaniu wniosków pod uwagę będą brane również następujące informacje:

- czy koszty szkoleń, o których mowa w art.108 ust.1 pkt 9, nie mogą przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę na jedną osobę w okresie kolejnych trzech lat (zgodnie z art.109a ust 1 powyższej ustawy),
- kwota posiadanych środków finansowych przeznaczonych zgodnie z planem finansowym na szkolenia,
- uzasadnienie celowości udziału w szkoleniu,
- informacje zawarte w historii osoby bezrobotnej (jego aktywność w poszukiwaniu pracy),
- uczestnictwo w Indywidualnym Planie Działania,
- okres pozostawania bez pracy.

