

UMOWA
O SFINANSOWANIE Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Zawarta w w dniu..... pomiędzy:

1. Powiatem.....w imieniu którego działa Starosta.....reprezentowany na postawie pełnomocnictwa z dnia.....przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z siedzibą w.....ul.zwanym dalej „**Powiatowym Urzędem Pracy**”

oraz

2.z siedzibą wul.....
Zarejestrowanym wpod numerem.....reprezentowanym przez,zwanym dalej : „**Pracodawcą**”

zwanym dalej „Stronami”, o treści następującej:

PREAMBUŁA

Przedmiotem umowy jest finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w trybie art.69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz. 645 z póź. zm.) na zasadach i warunkach określonych w niniejszej umowie.

§1

Okres obowiązywania umowy

Umowa obowiązuje od dnia jej zawarcia do upływu 30-tego dnia po zakończeniu realizacji ostatniej formy kształcenia ustawicznego, tj. do dnia.....

§2

Przedmiot finansowania

- 1.Powiatowy Urząd Pracy sfinansuje Pracownikom i Pracodawcom, na ich wniosek z dnia....., działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.
- 2.Wykaz działań objętych finansowaniem stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy.
- 3.Łączna wysokość przyznanych środków KFS na finansowanie kosztów, o których mowa w załączniku nr 1 wynosi:.....zł.(słownie:.....), i obejmuje:
 - a)kursy:.....zł. (słownie.....),
 - b)studia podyplomowe:.....zł.(słownie:.....),
 - c)egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych:.....zł(słownie:.....),
 - d)badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu:.....zł (słownie:.....),
 - e)ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem:.....zł (słownie:.....),co stanowi 80% kosztów kształcenia ustawicznego – nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, obowiązującego w dniu zawarcia niniejszej umowy.
4. Kształcenie ustawiczne, o którym mowa w ust. 3 lit.....niniejszego paragrafu odbędzie się w.....w terminie od.....do..... i zostanie zorganizowane przez.....

§3

Osoby objęte finansowaniem

- 1.Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego , o którym mowa w §1 niniejszej umowy obejmuje Pracowników i Pracodawców, którzy mają obowiązek utrzymać status pracownika i pracodawcy przez cały okres kształcenia ustawicznego.

2. Pracownicy i Pracodawcy wyrażają zgodę na przetwarzanie przez Powiatowy Urząd Pracy swoich danych osobowych – na potrzeby realizacji działań i rozliczenia wydatków finansowanych z KFS.

§4

Przekazanie środków

1. Powiatowy Urząd Pracy zobowiązuje się przekazać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o których mowa w §1 ust.3 niniejszej umowy, na rachunek bankowy Pracodawcy nr..... w terminie do 30 dni od daty rozliczenia się Pracodawcy z wydatkowania pełnej kwoty finansowania zgodnie z rodzajem działań określonych w załączniku nr 1.

2. W razie braku środków powiatowy urząd Pracy zastrzega sobie możliwość wypłaty w terminie późniejszym niż określony w ust.1, bez odsetek za zwłokę.

§5

Obowiązki Pracodawcy

1. Pracodawca zobowiązuje się do dokonywania płatności z tytułu kształcenia ustawicznego zgodnie z ustaleniami poczynionymi z realizatorami poszczególnych form kształcenia ustawicznego.

2. Pracodawca zobowiązuje się do powiadamiania na piśmie Powiatowego Urzędu Pracy o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w terminie 7 dni od daty uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:

- a) utracie statusu Pracodawcy lub Pracownika
- b) przerwaniu kształcenia ustawicznego przez Pracodawcę,
- c) zmianach w dokumentach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy, a w szczególności miejsca prowadzenia działalności,
- d) zmianie terminu realizacji kształcenia ustawicznego,
- e) zmianie podmiotu realizującego kształcenie ustawiczne,
- f) zmianie ceny kształcenia ustawicznego

§6

Rozliczenie

1. Pracodawca w terminie do 14 dni kalendarzowych po zakończeniu kształcenia ustawicznego jest zobowiązany do przedstawienia rozliczenia otrzymanych środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z poniesionym wkładem własnym w wysokości 20% całości kosztów, w tym do przedstawienia dowodów płatności oraz następujących dokumentów:

- a) kserokopii faktury za kurs lub studia podyplomowe,
- b) kserokopii faktury za przeprowadzone badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- c) kserokopii faktury za egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) kserokopii polisy ubezpieczenia NNW,
- e) kserokopii dokumentu potwierdzającego ukończenie kursu lub studiów podyplomowych,
- f) kserokopia umowy z jednostą szkoleniową o świadczenie usług kształcenia ustawicznego.

2. Dokumenty księgowo powinny być odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z formą kształcenia ustawicznego, w celu przejrzystości wsparcia udzielanego w ramach KFS i możliwości oceny prawidłowego wydatkowania środków na ten cel.

3. Jeżeli po ostatecznej weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności, o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu, Powiatowy Urząd Pracy stwierdzi, że środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przekazane Pracodawcy na podstawie niniejszej umowy i rozliczone przez Pracodawcę, stanowią więcej niż 100% kosztów kształcenia lub więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę, Pracodawca jest zobowiązany zwrócić kwotę stanowiącą nadwyżkę w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy nr.....

§7

Kontrola przestrzegania postanowień umowy

1. Powiatowy Urząd Pracy może przeprowadzić kontrolę u Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczenia otrzymanych i wydatkowanych środków.

2. Dla celów kontroli Powiatowy Urząd Pracy może żądać od pracodawcy danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, żądać złożenia stosownych wyjaśnień.

3. Do kontroli przeprowadzanej przez Powiatowy Urząd Pracy stosuje się odpowiednio przepisy art.111 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy związane.

4. Pracodawca zobowiązany jest do przekazania na każdorazowe żądanie Urzędu danych dotyczących następujących zagadnień:

a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków z KFS, w podziale według płci, grup wiekowych 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,

b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu finansowane z udziałem środków z KFS,

c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin finansowane z udziałem środków z KFS .

§8

Wypowiedzenie umowy

1. Powiatowy Urząd Pracy może wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:

a) przeznaczenia środków z KFS na działania o innym zakresie lub realizowane w innym terminie niż wskazane we wniosku,

b) nie przedstawienia właściwych dokumentów

c) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,

d) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez Pracodawcę w wyniku działań lub zaniechań Pracodawcy,

e) naruszenie innych warunków umowy,

f) odmowy poddania się kontroli, o której mowa w §7

2. Wypowiedzenie umowy następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§9

Zwrot środków

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania z Powiatowego Urzędu Pracy:

a) kwoty dofinansowania, określonej w §1 ust.3, w przypadku nie ukończenia przez Pracowników lub Pracodawców kształcenia ustawicznego,

b) niewykorzystanej kwoty dofinansowania określonej w §1 ust.3, w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą środków otrzymanych, a kwotą środków wydatkowanych na kształcenie ustawiczne,

2. W przypadku gdy Pracodawca nie spełni innych warunków zawartych w umowie lub nie poddał się kontroli, o której mowa w §7 niniejszej umowy, jest zobowiązany do zwrotu na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy, z którego otrzymał środki, całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami od dnia przekazania środków przez Powiatowy Urząd Pracy.

3. Jeżeli niespełnienie warunków zawartych w umowie o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców polega na wykorzystaniu pomocy niezgodnie z przeznaczeniem, Pracodawca jest zobowiązany do natychmiastowego zwrotu, na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy, z którego otrzymał środki, całej kwoty otrzymanej pomocy wraz z odsetkami od dnia przekazania środków przez Powiatowy Urząd Pracy.

4. W przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracownika, z uwzględnieniem rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy w trybie art. 52 KP

§10
Pomoc de minimis

1. Pomoc określona w §1 ust.3, którą Pracodawca otrzymuje z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego Pracowników i Pracodawców, stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów odpowiednio:

- a) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis
- b) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury
- c) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym i jest udzielana zgodnie z tymi rozporządzeniami.

2. Pracodawca zobowiązany jest do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej formy pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.

3. O otrzymanej pomocy de minimis informuje zaświadczenie wydane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. z 2007r. Nr 59 poz. 404) zmienionego rozporządzeniem z dnia 24 października 2014r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. z 2014 r. poz. 1550).

§11
Postanowienia końcowe

- 1. Wszelkie spory dotyczące realizacji niniejszej umowy rozpatrywał będzie Sąd właściwy dla siedziby Powiatowego Urzędu Pracy.
- 2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa, w szczególności:
 - a) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r. poz.645 z późn. zm.);
 - b) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r.-Kodeks cywilny (Dz.U. Nr 16 ,poz.93 z późn. zm);
 - c) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352/1);
 - d) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz. UE L 190/45);
 - e) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym i jest udzielana zgodnie z tymi rozporządzeniami.(Dz.Urz. UE L 352/9);
 - f) Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2014r. poz.639);
 - g) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007r. Nr 59 poz. 404 z późn. zm);
 - h) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141).
- 3. Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
- 4. Niniejsza umowa zawiera 11 (słownie: jedenaście) kolejnych i ponumerowanych paragrafów.

Powiatowy Urząd Pracy

.....

Pracodawca

.....